

Strategie, Visie & Missie

2025 - 2028

Aandacht op maat



De Tulp
dagbesteding

Inleiding

Bij Dagbesteding De Tulp zetten we ons dagelijks in voor een bijzondere groep mensen; thuiswonende, eenzame ouderen die zich eenzaam voelen of behoefte hebben aan structuur, sociale verbinding en zingeving. Wij geloven in mogelijkheden, niet beperkingen. Daarom kijken we altijd naar wat iemand nog wél kan, en stemmen ons aanbod daar zorgvuldig op af. In een huiselijke, vertrouwde setting bieden wij een daginvulling - waar creativiteit, beweging en gezonde leefstijl centraal staan. Onze activiteiten zijn laagdrempelig en mensgericht, en ouderen voelen zich bij ons thuis. We doen waar we goed in zijn; persoonlijke aandacht geven, veiligheid bieden en mensen laten stralen. Niet omdat het moet, maar omdat het werkt.

Dagbesteding De Tulp biedt kleinschalige, mensgerichte ondersteuning aan thuiswonende, eenzame ouderen in Waddinxveen en omstreken. Door de toenemende vergrijzing en een groeiende behoefte aan verbondenheid en structuur, vormt De Tulp een waardevolle plek van ontmoeting, beweging en zingeving. Met persoonlijke aandacht, een vertrouwde sfeer en kleine groepen staat de kwaliteit van contact centraal. De Tulp ondersteunt niet alleen ouderen, maar ook mantelzorgers die even op adem mogen komen, én vrijwilligers die bijdragen aan een warme en betrokken gemeenschap. We bieden geen standaard zorg, maar een dagelijkse beleving die bijdraagt aan preventie, sociale cohesie en persoonlijke veerkracht. Precies wat de samenleving volgens ons goed kan gebruiken.

Belangrijke trends en cijfers

- Vergrijzing van de bevolking:
 - Van 2025 tot 2050 zal de bevolking met 11,1% groeien.
 - De groep met relatief veel mantelzorgers (de groep 45-74-jarigen) zal het minst groeien.
 - De groep met ouderen (75+) die relatief vaak mantelzorg nodig heeft, zal verdubbelen; van bijna 390.000 in 2021 tot ruim 713.000 in 2035 en meer dan één miljoen in 2050.
 - Het aantal 85-plussers neemt als aandeel van de bevolking sterk toe; van 2,2% in 2021 naar 3,8% in 2035 en 5.5%(!) in 2050.
- Het aantal mensen dat mantelzorg kan bieden, neemt af:
 - Oldest old support ratio, een indicator die aangeeft hoe groot de groep mantelzorgers is ten opzichte van de groep ouderen, zakt van 13 (2023) naar 6,4 (2040)
- Ouderen in Waddinxveen:
 - Aantal 75+'ers in Waddinxveen: van 2970 (2025) naar 5140 (2050); bijna een verdubbeling!
 - % van de ouderen die zich eenzaam voelen, groeit; 49% (2012), 52% (2016), 55% (2020)
 - Aantal eenzame 75+'ers in Waddinxveen groeit; van 1400 in 2020, naar 2000 in 2030, 2650 in 2040 en zelfs tot 3150 in 2050. Van 2020 tot 2050 zal dit aantal dus ruim verdubbelen.
- Het aantal ouderen met dementie zal in onze regio in minder dan 20 jaar bijna verdubbelen; van 4100 in 2022 naar 7540 in 2040. Eenzaamheid komt relatief vaak voor bij mensen met dementie.

Missie

Bij De Tulp is het onze missie om een **warme, stimulerende** en **veilige** omgeving te bieden waar **eenzame, thuiswonende ouderen** zich gekoesterd, gehoord en verbonden voelen. Wij streven ernaar om hun kwaliteit van leven te verbeteren door het aanbieden van **zinnvolle activiteiten** en **ondersteuning op maat**. Waar mogelijk doen we dit door de ouderen mee naar **buiten** te nemen, **creatief** en **sportief** bezig te zijn en **sociale activiteiten** te ondernemen.

Visie

Onze visie is een wereld waarin geen enkele oudere zich eenzaam voelt in eigen huis. We streven naar een gemeenschap waar ouderen, ongeacht hun achtergrond of levensfase, toegang hebben tot **ondersteunende dagbesteding** die afgestemd is op hun **individuele behoeften, wensen** en **interesses**. We zetten ons in om een liefdevolle omgeving te creëren waar ouderen kunnen **opbloeien** en nieuwe **vriendschappen** kunnen sluiten. We investeren in een **ondersteunend netwerk** van zorg en welzijn, en hopen zo een lichtpunt te zijn in het leven van degenen die dat verdienen.

Onze (strategische) pijlers

Eenzame, thuiswonende ouderen

- We zijn er voor de ouderen
- We kijken naar wat nog wél kan
- We doen waar we goed in zijn, en doen dat goed
- Ons uitgangspunt is; ja, tenzij
- Creativiteit, gezond en bewegen staat centraal
- Ouderen voelen zich thuis bij ons
- We werken aan preventieve ondersteuning

Onze medewerkers

- Onze medewerkers zijn onze drijvende kracht
- We streven naar diversiteit en inclusiviteit
- We zijn supporters van sociale cohesie

Samenwerking

- We werken samen met ketenpartners en organisaties
- We vullen een duurzame plek in het lokale zorglandschap
- We hechten waarden aan duurzaamheid
- We dragen bij aan het IZA, het AZWA en het GALA

Mantelzorgers

- We bieden respijt-ondersteuning; de mantelzorgers kunnen weer even op adem komen
- We hechten waarde aan goed contact met het netwerk van onze ouderen

